

DIAGNOSTIC EXPERT

SECURISATION R.H.

Présentation

La multiplication des obligations légales tous azimut dans le domaine des Ressources Humaines, les changements perpétuels de jurisprudence, la montée en puissance d'un contentieux de plus en plus technique sont autant de sources de risques importants dans la gestion des RH.

Quels sont les éventuels points faibles de votre organisation R.H. qui pourraient être exploités insidieusement ou bloquer votre entreprise dans ses projets de développement ou dans ses besoins d'adaptation ? Quels risques induits par ces faiblesses ? Quels axes d'endiguement très concrets, quels coûts ont-ils ? Quelle priorisation pertinente donner aux chantiers les plus opportuns ?

Notre Diagnostic Expert offre aux Dirigeants et D.R.H. une vision claire et opérationnelle des points faibles de leur politique R.H. et des risques auxquels l'entreprise s'expose ce titre. Il propose des axes de sécurisation très précis et évalués avec une préconisation de priorisation de vos chantiers. Un outil idéal pour définir le juste niveau de sécurisation de ses Ressources Humaines au regard de la stratégie de l'entreprise et de son contexte économique.

Notre valeur ajoutée

- Identifier les sources de risques sociaux cachés et les points faibles de la politique R.H. de l'entreprise
- Offrir une vision claire et chiffrée des risques induits par les points faibles de l'organisation R.H.
- Pouvoir positionner son entreprise au regard d'un benchmark des pratiques R.H. courantes
- Préconiser des axes de sécurisation
- Disposer d'une feuille route et d'une priorisation des chantiers les plus pertinents au regard de la stratégie de l'entreprise

Nos modalités d'intervention

- Questionnaire de cadrage de votre périmètre RH. et des éléments clés de votre organisation et de votre stratégie d'entreprise
- Collecte des documents de référence pertinents
- Analyse des données et évaluation des axes de sécurisation
- Powerpoint de présentation concrète des axes des points de faiblesse et des axes de sécurisation
- Rendez-vous de débriefing

